

Juni 2016

TERUGBLIK NETWERKDAG GHOR

Vrijdag 27 mei vond de landelijke GHOR netwerkdag plaats in Kennemerland. Deze dag, georganiseerd door GGD Kennemerland en GGD GHOR Nederland, werd door circa 140 personen bezocht.

Dit betrof medewerkers van diverse GHOR-bureaus, Directeuren Publieke Gezondheid en belanghebbenden van landelijke organisaties op het gebied van acute zorg of crisisbeheersing.

Het dagprogramma was opgebouwd vanuit de thema's Lucht, Weg en Water.

De dag startte al vroeg bij het Dorinthotel bij Badhoevedorp. Na een welkomstwoord door Niek Meijer (burgemeester van Zandvoort, tevens portefeuillehouder GHOR in de BAC GHOR) en Bert van de Velden (DPG van GGD Kennemerland) gingen de deelnemers in zes groepen van circa 25 personen Kennemerland in. Er werden werkbezoeken gebracht aan belangrijke GHOR-partners in de regio.

Bij het Veiligheidsstrainingscentrum Schiphol, kwamen de deelnemers, met zicht op de startbanen, meer aan de weet over crisisbeheersing op de luchthaven en vliegtuigongevallen. In het IJmuider Zee- en Havenmuseum werd een beeld geschetst van de regio Kennemerland en de wijze waarop gemeenten en Veiligheidsregio's samenwerken in de crisisbeheersing bij de sluizen en het Noordzeekanaal. Daarbij werd ook in gegaan op het landschap van Kennemerland en de historie van het Noordzeekanaal-gebied. Verder was er een inkijkje in de wereld van de Verkeerscentrale voor Noordwest Nederland van Rijkswaterstaat óf konden deelnemers ervaren hoe er bij de verkeerscentrale van de Provincie Noord Holland dagelijks wordt gewerkt aan wegmanagement, tunnelbeheer en – veiligheid. Een groep was (helaas) live, via de verkeerscamera's, getuige van een ongeluk op de N201 en kon zelf zien op welke manier de verkeersdruk in de regio werd gestuurd en het incident werd afgehandeld.

De reacties van de deelnemers waren overwegend positief; de sfeer was goed, er waren volop mogelijkheden om te netwerken en de organisatie van de dag, voor en achter de schermen, werd als uitstekend omschreven. Wel had de dag volgens sommigen wat interactiever gekund.

De GHOR van GGD Kennemerland heeft een uitstekende gelegenheid gehad om de regio Kennemerland en haar gezondheids- en veiligheidsaspecten op het gebied van Lucht, Weg en Water te kunnen presenteren. Kennemerland bleek voor menig deelnemer een regio met veel dynamiek en verkeers- en mensen-bewegingen van inwoners, bezoekers en passanten.

Meer weten?

Kijk dan voor [het fotodagverslag](#)



GGD GHOR Nederland
@GGDGHORNL

Volgen

Burgmeester Meijer van Zandvoort: "U bent in een regio waar wat gebeurt: evenementen en risico's." [#ghornetwerkdag](#)



RETWEETS
8

VIND-IK-LEUK
1



EVALUATIE TERRORISTISCHE DREIGING INTERNATIONALE TREIN

Dinsdagochtend 22 maart 2016 vond een terroristische aanslag plaats op vliegveld Zaventem in Brussel. Ook vond een bomaanslag plaats in het metrostation Maalbeek. Direct daarna stond alles en iedereen ook in Nederland op scherp nu de terroristische aanslagen zo dichtbij kwamen.

Dinsdagochtend 22 maart 2016 vond een terroristische aanslag plaats op vliegveld Zaventem in Brussel. Ook vond een bomaanslag plaats in het metrostation Maalbeek. Nu de terroristische dreiging zo dichtbij kwam, stond Nederland ook direct op scherp.

In de regio Kennemerland werd die dag opgeschaald naar GRIP 2 vanwege een terroristische dreiging in de internationale trein uit Brussel op weg naar Schiphol.

Bij de meldkamer kwam die dag een melding binnen in verband met een mogelijke terroristische dreiging in deze trein. De trein werd stilgezet op station Hoofddorp. Vervolgens werd de trein leeggehaald door de DSI. Station Hoofddorp werd ontruimd en afgesloten. De treinreizigers werden naar een hotel in Hoofddorp vervoerd waar zij werden opgevangen. Bij dit incident heeft GHOR Kennemerland Psychosociale Hulpverlening (PSH) ingezet voor de treinreizigers. Gelukkig bleek er uiteindelijk geen sprake te zijn van een bom.

De gehele inzet is onlangs (monodisciplinair) geëvalueerd door de GHOR. Uit de evaluatie kwam een aantal verbeterpunten naar voren. Sommige hadden specifiek betrekking op dit type incident, maar er waren ook punten die eveneens bij een ander soort incident naar voren zouden zijn gekomen. Een belangrijk onderzoekspunt is of de hulpverlening, en dan vooral de psychosociale hulpverlening, een specifieke werkwijze of procedures nodig heeft in het geval van een terrorismedreiging. De beleidsmedewerker PSH van het team Maatschappelijke Zorg van GGD Kennemerland werkt dit nader uit.

Meer weten?

Meer informatie bij Amanda Vermolen – van der Hulst, planvorming GHOR Kennemerland; avermolen-vdhulst@ggdkennemerland.nl of Manon Geerdink, MGeerdink@ggdkennemerland.nl



Foto's: Jeffrey Koper.

EVALUATIE INCIDENT MET VERDACHT PAKKETJE

Op dinsdagavond 12 april is er een GRIP 2-alarmering afgegeven in verband met mogelijke terreurdreiging op Schiphol. Er werd toen een man met rugzakken gesignaleerd ter hoogte van het Sheraton Hotel bij parkeergarage 1 op Schiphol, die riep dat hij een terrorist was. Nadat een politiehond aansloeg bij één van de rugzakken werd er direct gealarmeerd en opgeschaald naar GRIP 2.

En wat gebeurde er daarna?

De Explosieven Opruimingsdienst (EOD) werd gealarmeerd om de rugzakken te onderzoeken op explosieven. Bij dat onderzoek werd overigens geen bom gevonden waarna werd afgeschaald. Bij de hulpverlening zijn twee OvD-G-en ingezet voor de coördinatie ter plaatse. Tijdens de inzet waren verder in de stafsectie GHOR ook een ACGZ, een HIN, een HON en een OM GHOR actief.

Met een mono-evaluatie ...

De inzet 'verdacht pakketje' is onlangs monodisciplinair door de GHOR geëvalueerd aan de hand van inzetregistraties en bevindingen van ingezette GHOR functionarissen. GHOR Kennemerland evalueert standaard alle inzetten van GRIP 2 en hoger om het proces van leren en continu verbeteren te borgen.

Concreet verbeterpunt

Eén van de verbeterpunten die uit deze evaluatie naar voren kwam, was de onduidelijkheid of bij inzet van de EOD er automatisch een koppeling zit voor het stand-bye zetten van één of meerdere ambulances. Naar aanleiding van deze hulpverlening wordt navraag gedaan bij de liaison Defensie. Door te evalueren komen aandachts – en verbeterpunten aan het licht en wordt duidelijk wat er goed is gegaan. De verbeterpunten worden opgenomen in het kwaliteitssysteem van GHOR Kennemerland. Aan de hand van de uitkomsten van de evaluatie wordt de planvorming daar waar nodig aangepast en wordt in trainingen en oefeningen aandacht besteed aan de verbeterpunten.



De Hulpdiensten stonden hun mannetje. Foto: Jeffrey Koper.

GESLAAGDE BIJEENKOMST ZORGCONTINUITEIT

GHOR Kennemerland heeft ervaring met crisisteams en het voeren van regie op informatie en incidenten. Voor de meeste zorginstellingen is dit nieuw. Daarom heeft GHOR Kennemerland half april alle regionale zorginstellingen uitgenodigd om te laten zien hoe de GHOR hiermee omgaat.

Doel was om de zorgpartners naar huis te laten gaan met nieuwe ideeën om zelf de eigen voorbereiding op incidenten met crisisteams ter hand te nemen.

Bij zorgcontinuïteit gaat het om een complexe vraag als: “Hoe bereid je als zorginstelling een groot incident voor zoals de wateroverlast bij het VUmc?” Veel zorginstellingen hebben hun BHV-organisatie op orde en oefenen op het (intern) verplaatsen van hun cliënten. Maar vaak komt er bij een groot incident meer kijken dan het verplaatsen van de cliënten. Zoals het te woord staan van de pers, het opvangen van de gevolgen voor de bedrijfsvoering, het vinden van een plek voor alle cliënten etc. Voor deze vraagstukken is het verstandig een crisisteam bijeen te roepen, bij voorkeur gevormd uit mensen die elkaar goed kennen en op elkaar zijn ingespeeld. Hoe dat dan functioneert, kwam ook ter sprake.

Verder kregen de deelnemers de crisisruimten van de GHOR zien. Het is aan te raden om van tevoren een ruimte aan te wijzen als crisisruimte en deze ook zodanig in te richten. De voordelen daarvan kwamen ook ter sprake. Ook konden de zorgpartners een kijkje nemen in de mobiele crisisruimte, de CoPI-container. En kregen zij inzicht in de wijze waarop de GHOR tijdens een crisis informatie deelt via het landelijke digitale informatiesysteem (Landelijk Crisis Management Systeem - LCMS). Tot slot is een aantal praktische zaken toegelicht, zoals werken met een vaste

vergaderagenda en vergaderstructuur. Daarbij wordt gewerkt volgens de BOB-systematiek: Beeldvorming, dan Oordeelsvorming en afronden met Besluitvorming. Deze aanpak was voor velen nieuw en inspirerend.



VEILIGHEIDSREGIO EN SCHIPHOL OEFENEN SAMEN

Een mogelijke kaping of gijzeling is één van de scenario's in het Crisisbestrijdingsplan Schiphol. Hoe de hulpdiensten van de Veiligheidsregio en Schiphol in dergelijke crisissituaties zo goed mogelijk samenwerken werd beoefend in de grote multidisciplinaire oefening "Final strike".

Tijdens de oefening oefenden een CoPI, het OT, het regionaal actiecentrum communicatie (RAC), de commissie van overleg (CVO; overleg van Schipholpartijen) en het SGBO van de KMAR mee.

Deze oefening vond plaats op 21 april. "Het was een oefening met een langlopend scenario van 6 uur", aldus Coby Hendrikse van GHOR Kennemerland. Het adequaat delen van informatie binnen het eigen team en tussen teams werd ook beoefend.

Oefendoelen

Hoe gaan we om met een mogelijke kaping of gijzeling op Schiphol? In het Crisisbestrijdingsplan Schiphol (CBP-S) is beschreven hoe Brandweer Schiphol en andere Schiphol partijen, Brandweer Kennemerland, GHOR en GGD Kennemerland en de Koninklijke Marechaussee met elkaar samenwerken. "Het was een oefening met een langlopend scenario van 6 uur", aldus Coby Hendrikse van GHOR Kennemerland.

Welke GHOR-functionarissen namen deel?

De crisisfunctionarissen van GHOR Kennemerland werkten vanuit het Regionaal Crisiscentrum in de Koningin Maximakazerne bij Badhoevedorp. Van de GHOR werden een Ovd-G, een Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg (ACGZ) en een HIN, HON en OM GHOR beoefend.

Met als resultaat?

Coby Hendrikse: "Wat er nu echt aan de hand is en ingang gezet moet worden wanneer een bepaald crisisscenario ineens werkelijkheid wordt. Je gaat dan samen en in je eigen organisatie kijken welke medewerkers je inzet en op welk moment. Je leert ook dat je soms snel moet overschakelen van scenario-denken naar directe actie. En ervaart van binnen uit hoe belangrijk

snelle informatie-uitwisseling tussen de verschillende medewerkers binnen de crisisorganisatie is”.

